



SUMMA firma un ambicioso Plan de Igualdad de Género



En un paso determinante hacia la equidad de género en el entorno laboral, SUMMA ha oficializado la firma de un Plan de Igualdad de Género en estrecha colaboración con sus empleados y representantes de la Unión General de Trabajadores (UGT).

El pasado 6 de julio marcó un hito en la trayectoria de SUMMA, ya que se materializó la firma del Plan de Igualdad de Género, una iniciativa que refleja el compromiso de la empresa con la creación de un entorno laboral equitativo y enriquecedor para todos sus empleados. El plan fue concebido con el valioso aporte de los representantes de la UGT y los propios empleados de SUMMA, estableciendo un marco integral para promover la igualdad en condiciones económicas, la conciliación familiar, la formación y las oportunidades de promoción.

La igualdad de oportunidades en SUMMA

Begoña Larrea, directora general de SUMMA, destacó la importancia de fomentar políticas de igualdad de oportunidades y paridad en la empresa. "Contribuir a la proyección, reconocimiento y visibilidad del talento en igualdad de condiciones, sin ningún tipo de discriminación entre los empleados, es un pilar fundamental para nosotros", afirmó Larrea.

Este paso hacia la igualdad de género adquiere una dimensión aún mayor, ya que SUMMA está inmersa en un ambicioso plan de expansión junto a Acrisure. En este contexto, la colaboración con la UGT y la participación activa de los empleados resultan fundamentales para impulsar el crecimiento de la compañía. Begoña Larrea enfatizó la importancia de contar con una plantilla comprometida en el logro de los objetivos de la empresa, resaltando que "queremos crear la mayor correduría de España y Portugal, y para ello es fundamental tener personas con ganas de acceder a planes de carrera, con proyección futura y en un ámbito de igualdad de oportunidades".

Tolerancia cero con el acoso

Además de su enfoque en la equidad salarial y las oportunidades de crecimiento, el Plan de Igualdad de Género de SUMMA también subraya la prevención y erradicación de cualquier forma de acoso en el entorno laboral. Especial énfasis se hace en la prevención del acoso sexual, reafirmando el compromiso de la empresa con la creación de un ambiente de trabajo seguro y respetuoso para todos sus empleados.

Este innovador paso de SUMMA hacia la implementación de un Plan de Igualdad de Género en colaboración con sus empleados y la UGT consolida su posición como líder en la promoción de la igualdad en el ámbito laboral, un ejemplo inspirador para el sector empresarial en su conjunto.